



**FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

**RAMO: 09 INSTITUTO ESTATAL DE INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN INTERDISCIPLINARIA**

**FORMATO FPEP-06 ELABORACIÓN DE LA MIR DE PP CON FINES DE POLÍTICA PÚBLICA.**

**PROGRAMA: 031 FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN POLICIAL.**

RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Objetivos del Programa	¿Qué queremos medir?	Fuentes de Información	Riesgos a superar del programa

**¿Cuál es la contribución del programa al Objetivo Institucional?**

<b>FIN</b>	<p>PROCURAR A LAS VÍCTIMAS, UNA JUSTICIA PRONTA Y EXPEDITA, A TRAVÉS DE LA PERMANENTE PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL ENCARGADO DE OPERAR EL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL.</p>	<p>EFICACIA EN LA PROCURACIÓN DE JUSTICIA EN EL ESTADO.</p>	<p>SISTEMA JUSTICIA.NET (NO EJERCICIO DE LA ACCIÓN PENAL, ABSTENCIÓN DE INVESTIGAR, CRITERIOS DE OPORTUNIDAD DEL MP, INCOMPETENCIA, ACUMULACIÓN, SOBRESIEMIENTO, OTRAS CAUSAS O DECISIONES DE TERMINACIÓN, CARPETAS VINCULADAS A PROCESO, Y CASOS RESUELTOS POR JUSTICIA ALTERNATIVA), FGE.</p>	<p>LA CIUDADANÍA PERCIBE LA DEBIDA ATENCIÓN A SUS REQUERIMIENTOS DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA, POR PARTE DE INSTITUCIONES CUYOS ELEMENTOS ESTÁN ALTAMENTE CAPACITADOS, CON VOCACIÓN DE SERVICIO, SENTIDO DE PERTENENCIA Y EFICACIA EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.</p>
------------	---	---	---	--

**¿Qué cambio desea lograr en la población o área de enfoque que atiende el Programa?**

<b>PROPÓSITO</b>	<p>LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA CUENTA CON PERSONAL PROFESIONALIZADO PARA OPERAR EL SISTEMA DE JUSTICIA PENAL ACUSATORIO, QUE ATIENDE A LA DEMANDA CIUDADANA BAJO PROCEDIMIENTOS HOMOLOGADOS Y CON TOTAL OBSERVANCIA A LOS DERECHOS HUMANOS.</p>	<p>PORCENTAJE DE PERSONAL OPERATIVO Y SUSTANTIVO CAPACITADO RESPECTO AL TOTAL EN ACTIVO.</p>	<p>ESTADO DE FUERZA DE ELEMENTOS EN ACTIVO DE LA FGE. BASE DE DATOS DE PERSONAL CAPACITADO.</p>	<p>EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA REGULA LOS PROCEDIMIENTOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA Y PROCURACIÓN DE JUSTICIA, ADEMÁS DE REVISAR Y VALIDAR EL CONTENIDO DE LOS PROGRAMAS ACADÉMICOS.</p>
------------------	---	--	---	--

## ¿Qué bienes o servicios necesitamos producir y entregar para lograr el Propósito?

### COMPONENTES

C1			
DIFUNDIR Y DAR SEGUIMIENTO A LAS CONVOCATORIAS OFICIALES PARA LA CAPTACIÓN DE ASPIRANTES A PUESTOS SUSTANTIVOS Y OPERATIVOS DE LA FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO.	EFFECTIVIDAD DE LAS CONVOCATORIAS PARA EL INGRESO A LOS CURSOS DE FORMACIÓN INICIAL DE AGENTE ESTATAL DE INVESTIGACIÓN.	REGISTRO DE ACCIONES DE DIFUSIÓN. COPIAS DE CONVOCATORIAS EMITIDAS. CAPTURAS DE DIFUSION DIGITAL.	ESCASA DIFUSIÓN EN MEDIOS OFICIALES Y EXTERNOS, LO QUE LIMITA EL ALCANCE DE LA CONVOCATORIA.
C2			
BRINDAR FORMACIÓN INICIAL PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE NUEVO INGRESO (AGENTES ESTATALES DE INVESTIGACIÓN).	EFICIENCIA TERMINAL DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN INICIAL.	REGISTRO DE ELEMENTOS QUE INGRESAN AL CURSO DE FORMACIÓN INICIA EN RELACIÓN AL NÚMERO DE ELEMENTOS ACREDITADOS EN EL CURSO DE FORMACIÓN INICIAL DEL IEIFI.	ALTA DESERCIÓN DE LOS ESTUDIANTES POR MOTIVOS ECONÓMICOS, FAMILIARES O PERSONALES QUE LES IMPIDEN CONCLUIR CON EL CURSO DE FORMACIÓN INICIAL.
C3			
FORTALECER LA PROFESIONALIZACIÓN DE AGENTES DE INVESTIGACIÓN, MINISTERIOS PÚBLICOS/FISCALES, PERITOS, MEDIADORES Y AUXILIARES DEL MINISTERIO PÚBLICO MEDIANTE PROCESOS PERMANENTES DE ACTUALIZACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN, CON ÉNFASIS EN DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN.	REGISTRO DE CURSOS IMPARTIDOS Y PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN	EL PERSONAL SUSTANTIVO Y OPERATIVO DE LA FISCALÍA GENERAL SE INTEGRA Y ACREDITA LOS PROGRAMAS DE PROFESIONALIZACIÓN.
C4			
FORTALECER LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS DE LOS AGENTES ESTATALES DE INVESTIGACIÓN, PARA DESEMPEÑAR SU FUNCIÓN DE ACUERDO A LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, MEDIANTE LA EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL.	PORCENTAJE DE AGENTES ESTATALES DE INVESTIGACIÓN ACREDITADOS EN LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL.	FORMATO ÚNICO DE RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL, DEL IEIFI, EN RELACIÓN AL ESTADO DE FUERZA DEL PERSONAL PROGRAMADO.	LOS AGENTES ACUDEN A LOS CURSOS Y PRESENTAN LA EVALUACIÓN, ACREDITANDO EL PROCESO.
C5			
OPTIMIZAR LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y ADIESTRAMIENTO PRÁCTICO A TRAVÉS DE LA SEGUNDA ETAPA DEL CAMPO DE TIRO REAL	CONCLUSIÓN DE LA OBRA EN RELACIÓN A LA FECHA PROGRAMADA.	CALENDARIO DE OBRA.	EL PRESUPUESTO SE LIBERA EN TIEMPO Y FORMA, SE CUENTA CON LOS RECURSOS MATERIALES, HUMANOS Y FINANCIEROS PARA LLEVAR A CABO LA OBRA.

## ¿Qué hay que hacer para producir los bienes y/o servicios del Programa?

ACTIVIDADES				
	<b>C1 A1</b>			
	SEGUIMIENTO AL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE AGENTE ESTATAL DE INVESTIGACIÓN.	NÚMERO DE ASPIRANTES REGISTRADOS EN RELACIÓN A LAS PERSONAS QUE CONCLUYEN TODAS LAS ETAPAS DE PROCESO.	CONCENTRADO DE ASPIRANTES EN PROCESO DE SELECCIÓN, COORDINACIÓN DE RECLUTAMIENTO, IEIFI.	PROFESIONISTAS RESPONDEN A LAS CONVOCATORIAS PUBLICADAS.
	<b>C1 A2</b>			
	SEGUIMIENTO AL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE ASPIRANTES A LOS CARGOS DE AGENTE DEL MINISTERIO PÚBLICO, AUXILIARES DEL MINISTERIO PÚBLICO Y FACILITADORES.	NÚMERO DE ASPIRANTES REGISTRADOS EN RELACIÓN A LAS PERSONAS QUE CONCLUYEN TODAS LAS ETAPAS DE PROCESO.	CONCENTRADO DE ASPIRANTES EN PROCESO DE SELECCIÓN, COORDINACIÓN DE RECLUTAMIENTO, IEIFI.	PROFESIONISTAS RESPONDEN A LAS CONVOCATORIAS PUBLICADAS.
	<b>C1 A3</b>			
	SEGUIMIENTO AL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE ASPIRANTES AL CARGO DE PERITO.	NÚMERO DE ASPIRANTES REGISTRADOS EN RELACIÓN A LAS PERSONAS QUE CONCLUYEN TODAS LAS ETAPAS DE PROCESO.	CONCENTRADO DE ASPIRANTES EN PROCESO DE SELECCIÓN, COORDINACIÓN DE RECLUTAMIENTO, IEIFI.	PROFESIONISTAS RESPONDEN A LAS CONVOCATORIAS PUBLICADAS.
	<b>C2 A1</b>			
	GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE BECAS A LOS ELEMENTOS QUE CURSAN FORMACIÓN INICIAL PARA AGENTE ESTATAL DE INVESTIGACIÓN.	PORCENTAJE DE BECAS PAGADAS, CON RELACIÓN AL TOTAL DE ALUMNOS INSCRITOS.	REGISTROS ADMINISTRATIVOS DE SOLICITUDES DE PAGO DE BECA. REPORTE DE DESEMPEÑO DE LOS ALUMNOS INSCRITOS EN FORMACIÓN INICIAL. COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, SUBDIRECCIÓN DE ADIESTRAMIENTO IEIFI	SE AUTORIZA EN EL PRESUPUESTO DE EGRESOS EL MONTO REQUERIDO PARA LA IMPARTICIÓN DE LA FORMACIÓN INICIAL Y LAS CORRESPONDIENTES BECAS.
	<b>C2 A2</b>			
	ACTUALIZACIÓN DEL DISEÑO CURRICULAR DEL PROGRAMA ACADÉMICO DE FORMACIÓN INICIAL CON BASE EN LOS LINEAMIENTOS DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS DEL SESNSP EN EL PROGRAMA ACADÉMICO.	PROGRAMA ACADÉMICO VALIDADO EN TIEMPO Y FORMA PARA ASEGURAR LA CALIDAD DE LA CAPACITACIÓN DE LOS NUEVOS AGENTES. SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA, IEIFI.	RETRASOS EN LA VALIDACIÓN NORMATIVA/CURRICULAR

<b>C2 A3</b>			
SEGUIMIENTO AL DESEMPEÑO DE LOS CADETES/ALUMNOS QUE CURSAN LA FORMACIÓN INICIAL PARA AGENTE ESTATAL DE INVESTIGACIÓN.	TASA DE ASISTENCIA DE LOS ALUMNOS A LAS CLASES DEL CURSO DE FORMACIÓN INICIAL, RESPECTO AL TOTAL DE MÓDULOS QUE INTEGRA EL PROGRAMA ACADÉMICO DE FORMACIÓN INICIAL.	REPORTE MENSUAL DE ASISTENCIA Y REPORTE MENSUAL DE INCIDENCIAS, SUBDIRECCIÓN DE ADIESTRAMIENTO, IEIFI.	SE MANTIENE LA OPERATIVIDAD DEL CENTRO DE FORMACIÓN, SE IMPARTEN LOS PROGRAMAS EN LA FORMA Y TIEMPOS PREVISTOS.
<b>C3 A1</b>			
PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL SUSTANTIVO Y OPERATIVO MEDIANTE LA ACTUALIZACIÓN CONTINUA.	PORCENTAJE DE ACREDITACIÓN EN LOS CURSOS DE ACTUALIZACIÓN/ESPECIALIZACIÓN, EN RELACIÓN AL PERSONAL CONVOCADO.	BASE DE DATOS DE CAPACITACIÓN, COORD. PLANEACIÓN Y ESTADÍSTICA, SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA, IEIFI.	EL PERSONAL ASISTE A LOS CURSOS CONVOCADOS Y ACREDITA LOS PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN.
<b>C3 A2</b>			
PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL SUSTANTIVO Y OPERATIVO MEDIANTE ACTUALIZACIÓN CONTINUA CON ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN.	NÚMERO DE PERSONAL CON AL MENOS UN CURSO DE CAPACITACIÓN DE LOS EJES DE DERECHOS HUMANOS IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN.	BASE DE DATOS DE CAPACITACIÓN, COORDINACIONES DE ZONA, SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA, IEIFI.	EL PERSONAL ASISTE A LOS CURSOS CONVOCADOS Y ACREDITA LOS PROGRAMAS DE ACTUALIZACIÓN CONTINUA CON ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN.
<b>C3 A3</b>			
FORTALECIMIENTO DE LA COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL EN MATERIA ACADÉMICA, MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y ORGANISMOS ESPECIALIZADOS, NACIONALES E INTERNACIONALES.	NÚMERO DE CONVENIOS DE COLABORACIÓN ACADÉMICA SUSCRITOS.	CONVENIOS DE COLABORACIÓN ACADÉMICA FIRMADOS, COORD. DE VINCULACIÓN, DIRECCIÓN DEL IEIFI	LAS INSTITUCIONES ACADÉMICAS ESTÁN DE ACUERDO EN LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS PARA LLEVAR A CABO ACCIONES DE PROFESIONALIZACIÓN.
<b>C3 A4</b>			
EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL SUSTANTIVO/OPERATIVO DE LA FGE EN LA ZONA MEXICALI.	NÚMERO DE CURSOS IMPARTIDOS, CON RELACIÓN A LO PROGRAMADO.	DIPLOMA O CONSTANCIA, COORDINACIÓN ACADÉMICA ZONA MEXICALI, IEIFI.	LA OPERATIVIDAD PERMITE LA ASISTENCIA DE LOS ELEMENTOS AL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO.
<b>C3 A5</b>			
EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL SUSTANTIVO/OPERATIVO DE LA FGE EN LA ZONA TIJUANA.	NÚMERO DE CURSOS IMPARTIDOS, CON RELACIÓN A LO PROGRAMADO.	DIPLOMA O CONSTANCIA, COORDINACIÓN ACADÉMICA ZONA TIJUANA, IEIFI.	LA OPERATIVIDAD PERMITE LA ASISTENCIA DE LOS ELEMENTOS AL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO.

<b>C3 A6</b>			
EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL SUSTANTIVO/OPERATIVO DE LA FGE EN LA ZONA ENSENADA.	NÚMERO DE CURSOS IMPARTIDOS, CON RELACIÓN A LO PROGRAMADO.	DIPLOMA O CONSTANCIA, COORDINACIÓN ACADÉMICA ZONA ENSENADA IEIFI.	LA OPERATIVIDAD PERMITE LA ASISTENCIA DE LOS ELEMENTOS AL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO.
<b>C3 A7</b>			
FORTALECIMIENTO DE LA OFERTA ACADÉMICA MEDIANTE LA INTEGRACIÓN DE CURSOS VIRTUALES Y/O HÍBRIDOS QUE ASEGUREN LA ACTUALIZACIÓN PERMANENTE DEL PERSONAL.	NÚMERO DE CURSOS EN MODALIDAD VIRTUAL Y/O HÍBRIDA IMPARTIDOS, EN RELACIÓN CON LOS CURSOS PROGRAMADOS.	PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN. CONSTANCIAS DE ACREDITACIÓN DIGITALES. COORDINACIONES DE ZONA, SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA, IEIFI.	BAJA PARTICIPACIÓN O INTERÉS DEL PERSONAL EN CURSOS VIRTUALES/HÍBRIDOS POR PREFERENCIA DE MODALIDAD PRESENCIAL.
<b>C4 A1</b>			
REFORZAMIENTO DE HABILIDADES, DESTREZAS Y CONOCIMIENTOS GENERALES DE LOS AGENTES DE INVESTIGACIÓN, MEDIANTE UN PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO TÉCNICO-TÁCTICO OPERATIVO EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES POLICIALES.	NÚMERO DE ELEMENTOS PARTICIPANTES EN LOS PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO, CON RELACIÓN A LO PROGRAMADO.	ESTADO DE FUERZA DE ELEMENTOS EN ACTIVO DE LA INSTITUCIÓN, BASE DE DATOS DE CAPACITACIÓN, SUDIRECCIÓN ACADÉMICA DEL IEIFI	LA OPERATIVIDAD PERMITE LA ASISTENCIA DE LOS ELEMENTOS AL PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO.
<b>C4 A2</b>			
CERTIFICACIÓN DE INSTRUCTORES EVALUADORES EN EL PROCESO DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL.	NÚMERO DE INSTRUCTORES CERTIFICADOS, CON RELACIÓN A LO PROGRAMADO.	LISTADO DE INSTRUCTORES CERTIFICADOS Y CERTIFICADO DE INSTRUCTOR EN COMPETENCIAS BÁSICAS, SUDIRECCIÓN ACADÉMICA DEL IEIFI	LOS INSTRUCTORES CUMPLEN CON LOS REQUISITOS PARA LA CERTIFICACIÓN EN CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN POLICIAL, QUE OTORGA EL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.
<b>C5 A1</b>			
ADQUISICIÓN DE UNA UNIDAD DE ATENCIÓN MÉDICA, DE CONFORMIDAD CON LOS REQUERIMIENTOS DE LA SEDENA, PARA PARA LA DEBIDA OPERATIVIDAD DEL CAMPO DE TIRO.	ADQUISICIÓN DE VEHÍCULO EN RELACIÓN CON LA FECHA PROGRAMADA.	REGISTROS INTERNOS, IEIFI.	EL PRESUPUESTO SE LIBERA EN TIEMPO Y FORMA, SE CUENTA CON LOS RECURSOS PARA LA ADQUISICIÓN.

ALINEACIÓN A LOS OBJETIVOS Y METAS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

16. PROMOVER SOCIEDADES JUSTAS, PACÍFICAS E INCLUSIVAS.

METAS:

16.3 PROMOVER EL ESTADO DE DERECHO EN LOS PLANOS NACIONAL E INTERNACIONAL Y GARANTIZAR LA IGUALDAD DE ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS.

ALINEACIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2025-2030 (PND)

EJE:

**I. GOBERNANZA CON JUSTICIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

**OBJETIVO:**

1.2 DIRIGIR UNA POLÍTICA DE ESTADO QUE PROMUEVA LOS DERECHOS HUMANOS, LAS LIBERTADES, EL ACCESO UNIVERSAL A LA JUSTICIA Y LA NO DISCRIMINACIÓN.

ALINEACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DE LA FGE 2023-2029 (PDI)

POLÍTICA PÚBLICA:

**PROFESIONALIZACIÓN Y SERVICIO DE CARRERA.**

**ESTRATEGIAS PDI:**

4.4. DIRIGIR ESFUERZOS DE CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CONSTANTE DEL PERSONAL SUSTANTIVO DE LA FISCALÍA GENERAL, HACIA LOS TEMAS PRIORITARIOS EN DERECHOS HUMANOS, A FIN DE DAR RESPUESTA EXPEDITA Y GARANTIZAR LA JUSTICIA A LA CIUDADANÍA VÍCTIMA DE DELITOS.

10.5. FORTALECER LOS VÍNCULOS Y LA COORDINACIÓN INSTITUCIONAL PARA IMPULSAR LA PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA FISCALÍA GENERAL.

11.1. DESARROLLAR LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICO-CIENTÍFICOS, HABILIDADES Y DESTREZAS NECESARIAS DEL PERSONAL SUSTANTIVO DE LA FGE EN SU FORMACIÓN INICIAL, PARA QUE SEAN CAPACES DE RESPONDER EFICIENTEMENTE A LA DEMANDA CIUDADANA EN LA INVESTIGACIÓN DE DELITOS DEL SISTEMA PENAL.

11.2. PROGRAMA RECTOR DE PROFESIONALIZACIÓN CON ÉNFASIS EN LA TRILOGÍA INVESTIGADORA (MINISTERIO PÚBLICO, AGENTE INVESTIGADOR Y PERITO), PARA DAR RESPUESTA EFICAZ Y EFICIENTE A LA DEMANDA CIUDADANA EN ASUNTOS DE JUSTICIA PENAL.

11.4. ATRAER EL CAPITAL Y TALENTO HUMANO IDÓNEO PARA PROMOVER EL CRECIMIENTO Y DIGNIFICACIÓN DE LA INSTITUCIÓN.

12.1 FORTALECER LA IMAGEN DE LA FISCALÍA GENERAL, MEDIANTE LA MODERNIZACIÓN, LA ADECUACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE INSTALACIONES, PARA UNA ÓPTIMA ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA.

**LÍNEAS DE ACCIÓN PDI:**

4.4.1. DOTAR DE RECURSOS NORMATIVOS Y ACTUALIZAR EN CONOCIMIENTOS EN TEMAS TRANSVERSALES DE DERECHOS HUMANOS Y PERSPECTIVA DE GÉNERO A LOS AGENTES ESTATALES DE INVESTIGACIÓN, AGENTES DEL MINISTERIO PÚBLICO Y/O FISCALES Y PERITOS DE LA FGE, MEDIANTE LA COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN TANTO INTERNA, COMO DE ORGANISMOS ESTATALES Y NACIONALES ESPECIALIZADOS EN DERECHOS HUMANOS.

10.5.1. ROBUSTECER LOS CONOCIMIENTOS ACADÉMICOS, CIENTÍFICOS Y JURÍDICOS DEL PERSONAL SUSTANTIVO DE LA FGE, MEDIANTE LA COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN CON ENTIDADES E INSTITUCIONES ESTATALES, NACIONALES Y EXTRANJERAS.

11.1.1. EJECUTAR EL PROGRAMA DE FORMACION INICIAL DIRIGIDO AL FORTALECIMIENTO DE LA TRILOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN (MINISTERIO PÚBLICO, AGENTE INVESTIGADOR Y PERITO), CON EL PROPÓSITO DE DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS REQUERIDAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES.

11.2.2. ASEGURAR UN ÓPTIMO DESEMPEÑO DE LOS ELEMENTOS DE LA AGENCIA ESTATAL DE INVESTIGACIÓN, A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN CONFORME A LOS ESTÁNDARES DE COMPETENCIA ESTABLECIDOS POR EL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, DE ACUERDO CON SU PERFIL Y DESEMPEÑO DE FUNCIONES.

11.2.3. OFRECER CAPACITACIÓN CONSTANTE Y ACTUALIZADA A LOS AGENTES DEL MINISTERIO PÚBLICO, PERITOS Y AGENTES ESTATALES DE INVESTIGACIÓN, MEDIANTE EL DESARROLLO DE CURSOS, DIPLOMADOS Y CURSOS DE ESPECIALIDAD, CON EL FIN DE LOGRAR UN ALTO DESEMPEÑO EN SUS FUNCIONES.

11.4.1. SELECCIONAR AL PERSONAL CON HABILIDADES DEMOSTRADAS EN LA INVESTIGACIÓN DE CAMPO Y CONOCIMIENTOS ACREDITABLES EN CIENCIAS PENALES, MEDIANTE UN CUIDADOSO PROCESO DE RECLUTAMIENTO.

12.1.1. AMPLIAR LA INFRAESTRUCTURA PARA MEJORAR LAS CONDICIONES FÍSICAS DE LAS INSTALACIONES DE LA FGE Y ASÍ BRINDAR UN MEJOR SERVICIO A LOS USUARIOS.

<b>CLASIFICACIÓN FUNCIONAL</b>	<b>1 GOBIERNO - 1.7 ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR - 1.7.1. POLICÍA</b>	<b>CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA:</b>	<b>E - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS</b>
<b>ATENCIÓN DE RECOMENDACIONES DE EVALUACIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	<b>N/A</b>		